

离退休职工管理处（老干部处）文件

离退处发〔2018〕6号



离退休职工管理处（老干部处）2018年工作计划

坚持以党建和思想政治工作为抓手，强化政治引领，不断增强组织凝聚力，不断提升服务管理精准度，围绕“老有所养、老有所医、老有所为、老有所学、老有所乐”研究制订工作措施，创新方式方法，积极推动我校离退休工作顺利开展。

一、加强离退休党建和思想政治工作

1. 持续推进“两学一做”学习教育常态化制度化。以深入学习贯彻党的十九大精神、全国“两会”精神和学校第十一次党代会精神为主线，严格党委中心组、党支部学习制度，认真开展党

内政治生活和各项主题教育活动。结合老同志特点，重视教育形式的丰富性，重视党内活动与各类文体活动的交叉融合，相互渗透，最大限度地提高老同志的参与度，扩大老同志的受教育面。

2. 完成离退处党委换届工作。按照学校党委安排部署，认真筹备，精心组织，严格履行工作程序，扎实做好党委换届工作。

3. 举办党务工作者培训班，加强业务培训，进一步提升离退休党务工作者综合素质和工作能力。研究制订离退休党支部、党支部书记、委员工作职责，建立健全工作考核和激励机制，充分调动离退休党务工作者工作积极性。

4. 坚持党支部联络员制度。在职党员联络服务离退休党支部，协助开展各项活动，及时解决离退休党支部工作中存在的困难和问题。

二、做好离退休职工管理和服务保障工作

1. 不断加强离退休职工服务保障工作。认真做好慢性病鉴定、离退休职工体检、工会福利统计发放、医药费报销、困难补助评定发放、生病住院人员的探视等工作。

2. 在老年节前和元旦春节前后，重点走访老领导、老党员、离休职工、高龄老人、长期卧病和重大疾病职工、经济特别困难的离退休职工等，积极传递组织温暖。

3. 健全完善对重点人群的关爱帮扶机制，进一步提升服务

保障工作精准度。注重发挥各党支部管理区对重点人群关爱帮扶工作中的重要作用，加强与各相关职能部门、离退休职工原单位的协调沟通，建立健全工作联系制度，进一步明确各自工作职责，共同做好离退休职工管理和服务保障工作。

4. 本年度拟对年满70周岁、80周岁老同志开展集体祝寿活动。

三、丰富文体活动，做好文化养老工作

1. 加强文体活动场所的建设和管理，努力改善老同志日常活动条件。完善和落实文体规章制度，进一步规范各文体协会运行。挖掘和培养老年文体骨干，培育和支持适合的老年文体活动项目。

2. 分层次开展离退休职工全员活动、文体协会活动、党支部管理区活动等。上半年开展离退休职工“健身月”系列活动，下半年开展离退休职工“敬老月”系列活动。不定期举办“老年讲堂”，开展文化体育、养生保健、安全防范、知识普及等方面的讲座和培训班。

3. 本年度老年节前后拟举办一次离退休职工文艺汇演。

四、发挥老同志优势和作用，加强“老有所为”工作

1. 调整和规范校级涉老组织的管理和运行。收集和整理“老有所为”典型人物和先进事迹材料，建立动态数据库，发挥引领示范作用。

2. 结合党和国家重要会议、重大政治活动、重要节日，及时组织老同志传递正能量，更好展示老同志社会形象。发挥老同志经验优势，为学校改革发展、“双一流”建设积极建言献策。适度组织老同志在研究生、大学生、中小學生思想道德建设、校园文化建设、教学考试督导、科学研究等方面发挥作用。

五、开展调查研究，抓好信息化建设

1. 开展涉老法律法规和政策文件的学习和研讨，提高政策理论水平。加强两校区离退休工作的调查研究，促进两校区离退休工作的平衡协调发展。加强与其他高校涉老部门的沟通和联系，学习和借鉴好的经验和做法。

2. 大力加强信息化建设。做好信息管理和数据更新工作，通过网站、微信群、QQ 群以及“中石大离退处”微信公众号等平台，营造良好氛围，传播正能量。