

中国石油大学（华东）关工委文件

中石大关委发〔2025〕3号



关于印发《中国石油大学（华东）“五好” 关工委建设行动方案》的通知

各教学院部关工委、学校关工委委员单位：

按照教育部、山东省教育厅关工委的总体部署，结合我校工作实际，从2025年开始在全校开展“五好”关工委建设行动（以下简称建设行动）。

一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，以进一步全面深化改革为动力，以立德树人为根本任务，紧紧围绕新时

代关工委的工作定位、工作方针和主要任务，坚持大抓基层的鲜明导向，确立“领导班子建设好、‘五老’作用发挥好、制度建设执行好、积极探索创新好、活动经常效果好”的建设目标，坚持务实创新，坚持建设标准，体现学校特色，全面提升关工委凝聚力、组织力、创新力，建立健全关心下一代工作长效机制，努力推动新时代学校关心下一代事业高质量发展。

二、建设主体

教学院部关工委。

三、建设目标

从2025年开始，每两年为一个周期。力争经过两个周期的建设行动，“五好”关工委比例达到80%以上。

四、建设标准

（一）领导班子建设好（30分）

1. 教学院部关工委工作被列入院部党政年度工作计划和党组织工作考核，每年至少向院部党政领导汇报1次关工委工作。

2. 关工委领导班子健全、结构合理、进出有序，由现职党政领导兼任主任，从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任（或双主任），配有专职或兼职秘书长（或办公室主任）负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责，退休老同志占一定比例。

3. 设有秘书处（或办公室）等日常办事机构，配备专职或

兼职工作人员，有固定办公场所和必要办公设施，工作经费有保障。

（二）“五老”作用发挥好（20分）

1. 组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，根据实际情况人数在3-10人左右。

2. 发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。各院部工作平台、载体至少1个以上。

（三）制度建设执行好（10分）

1. 建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。

2. 年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。

3. 对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。

（四）积极探索创新好（15分）

1. 结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式，建设具有本地本院部特色的活动品牌和工作平台。

2. 定期开展调查研究，了解掌握师生思想动态，针对教育系统关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青少年成长中的新情况、新特点、新问题，加强分析研判，为做好关心下一

代工作提供有力支撑，为教育行政部门和学校提供咨询和参考。

3. 重视数字关工委建设，创新运用网站、微信公众号、微博等开展关工委工作，积极打造网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。

（五）活动经常效果好（25分）

1. 以培育和践行社会主义核心价值观为主线，围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面，开展有益于青少年健康成长的教育活动。教学院部关工委结合实际，每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动，每学年至少组织开展2次本院部特色教育活动。

2. 积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动，并有效落实。

五、申报及认定程序

教学院部关工委对照领导班子建设好、“五老”作用发挥好、制度建设执行好、积极探索创新好、活动经常效果好等五个方面，进行自评。单个方面得分均达到80%以上且五个方面总得分达到85分以上的可以申报。达到上述“五好”关工委标准的每年十月份向学校关工委申报，初审合格后上报省教育厅关工委审核认定。自评表附后。

六、组织领导

教学院部关工委要充分认识基层“五好”关工委建设行动对推动新时代关心下一代工作高质量发展的重大意义和重要作用，把建设行动作为总抓手，结合学校、院部实际，将建设行动做实、做细，确保建设工作高质量、高标准开展。

附件：二级学院“五好”关工委自评表

中国石油大学（华东）关心下一代工作委员会

2025年3月31日

附件

二级学院“五好”关工委自评表

学院名称:

项 目	内 容	分值	自评描述	自评得分
(一) 领导班子建设好 (30)	主动争取同级党政领导重视和支持,关工委工作被列入同级党政年度工作计划和党组织工作考核,每年至少向党政领导汇报1次关工委工作。	10		
	关工委领导班子健全、结构合理、进出有序,现职党政领导担任主任,从同级领导岗位上退下来的老同志担任常务副主任(或双主任),配有专职或兼职秘书长(或办公室主任)负责日常工作。班子成员分工明确、各负其责,退休老同志占一定比例。	10		
	设有秘书处(或办公室)等日常办事机构,配备专职或兼职工作人员,有固定办公场所和必要办公设施,工作经费有保障。	10		

(二) “五老” 作用 发挥好 (20)	组织动员更多“五老”参与关心下一代工作，广泛发动社会优质“五老”资源参加关心下一代工作，建设好“五老”骨干队伍，骨干队伍成员至少3人。	10		
	发挥“五老”队伍作用有平台、有载体。本级工作平台、载体至少1个。	10		
(三) 制度 建设 执行 好 (10)	建有完善的工作、会议、培训、请示汇报、经费管理、档案管理等规章制度，定期召开办公会。	4		
	年度工作有计划、有布置、有检查、有总结，并定期表扬。	3		
	对负责日常工作的老同志按照财务规定给予一定的经费补贴，对从事关工委工作的“五老”骨干在春节、重阳节等传统节日进行看望慰问，对在关心下一代工作中作出突出贡献的“五老”按规定给予鼓励和表扬。	3		

(四) 积极探索 创新好 (15)	结合实际探索关工委工作新途径、新方法、新模式,建设具有本地本校特色的活动品牌和工作平台。	5		
	定期开展调查研究,了解掌握师生动态,针对教育系统关心下一代工作中普遍性、倾向性问题以及青少年成长中的新情况、新特点、新问题,加强分析研判,为做好关心下一代工作提供有力支撑,为教育行政部门和学校提供咨询和参考。	5		
	重视数字关工委建设,创新运用网站、微信公众号、微博等开展关工委工作,积极打造网络优质关工教育资源、培育网络关工活动。	5		
(五) 活动经常 效果好 (25)	以培育和践行社会主义核心价值观为主线,围绕理想信念、思想道德、传统文化、科学素养、法治教育、心理健康、家校社协同育人等方面,开展有益于青少年健康成长的教育活动。结合实际,每学年至少组织开展2项上级关工委部署开展的品牌活动,每学年至少组织开展2次本院特色教育活动。	15		
	积极参加上级关工委组织的会议、培训及有关活动,并有效落实。	10		